



DE OPLEIDINGSCOACH

Uw allround L&D-partner

www.opleidingscoach.be

WELKOM




DE OPLEIDINGSCOACH

Spreeker van vandaag



Leen Lievens

- Learning & development expert
- Bedrijfspsycholoog
- Manager **De Opleidingscoach** en **Great@work**
- Managing Partner **I love my job**
- Ambassadeur levenslang leren 

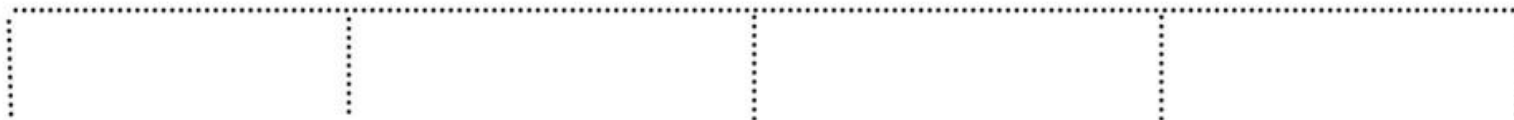
leen.lievens@roomwithoutarooft.be

www.opleidingscoach.be

www.roomwithoutarooft.be



DE OPLEIDINGSCOACH



DE OPLEIDINGSCOACH



HET TALENTENHUIS.



training network

GREAT
@work

POWERED BY 

I ♥ MY JOB™

werken met goesting



DE OPLEIDINGSCOACH

**ROOM
WITHOUT
A
ROOF.**





Wie was er 10 jaar geleden al actief in VTO/L&D?

Wie vindt dat VTO/L&D de afgelopen 10 jaar erg veranderd is?

Wat is veranderd? 😊



Veel Vlaamse bedrijven staan voor gelijkaardige uitdagingen

- Hoe houden ze hun organisatie en dienstverlening wendbaar?
- Hoe houden ze medewerkers gemotiveerd en inzetbaar?
- Hoe maken ze succesvol de omslag naar meer digitalisering/automatisering/technologisering?
- Hoe houden ze mensen duurzaam aan de slag?
- Hoe kunnen we dus meer gaan inzetten op levenslang leren?





Wat zie je?



ER IS EEN ANDERE AANPAK NODIG

**Learning is experience.
Everything else is just
information.**

Albert Einstein





**Weg van die enge kijk op
Leren en ontwikkelen**

Room for L&D/VTO/...





House of L&D

We
verlotten
een boek




The future of L&D



Spreeker van vandaag



Leen Lievens

- Learning & development expert
- Bedrijfspsycholoog
- Manager **De Opleidingscoach** en **Great@work**
- Managing Partner **I love my job**
- Ambassadeur levenslang leren 

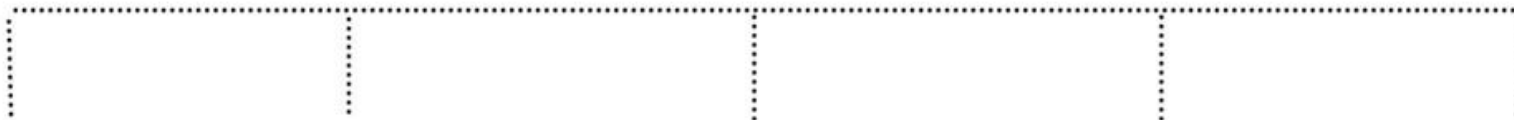
leen.lievens@roomwithoutarroof.be

www.opleidingscoach.be

www.roomwithoutarroof.be



DE OPLEIDINGSCOACH



DE OPLEIDINGSCOACH



HET TALENTENHUIS.



training network



POWERED BY 



werken met goesting



DE OPLEIDINGSCOACH

#1

Niet opleiden
om op te leiden





#1

Niet opleiden om op te leiden



We gaan voor een brede kijk op leren

**'Opleiding' is slechts 1 vorm
om persoonlijke ontwikkeling
te faciliteren**

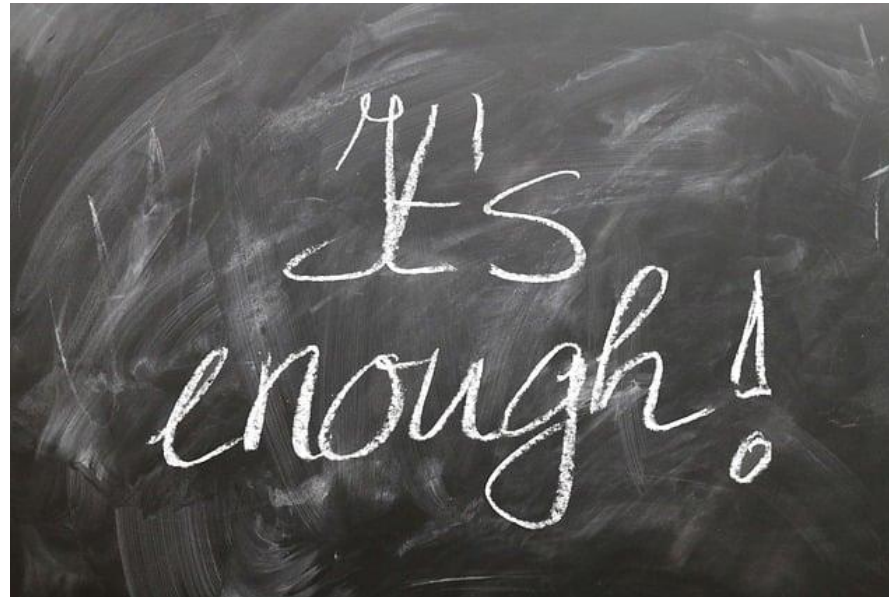


Naar meer leerrendement

Just in time



Just enough



#2

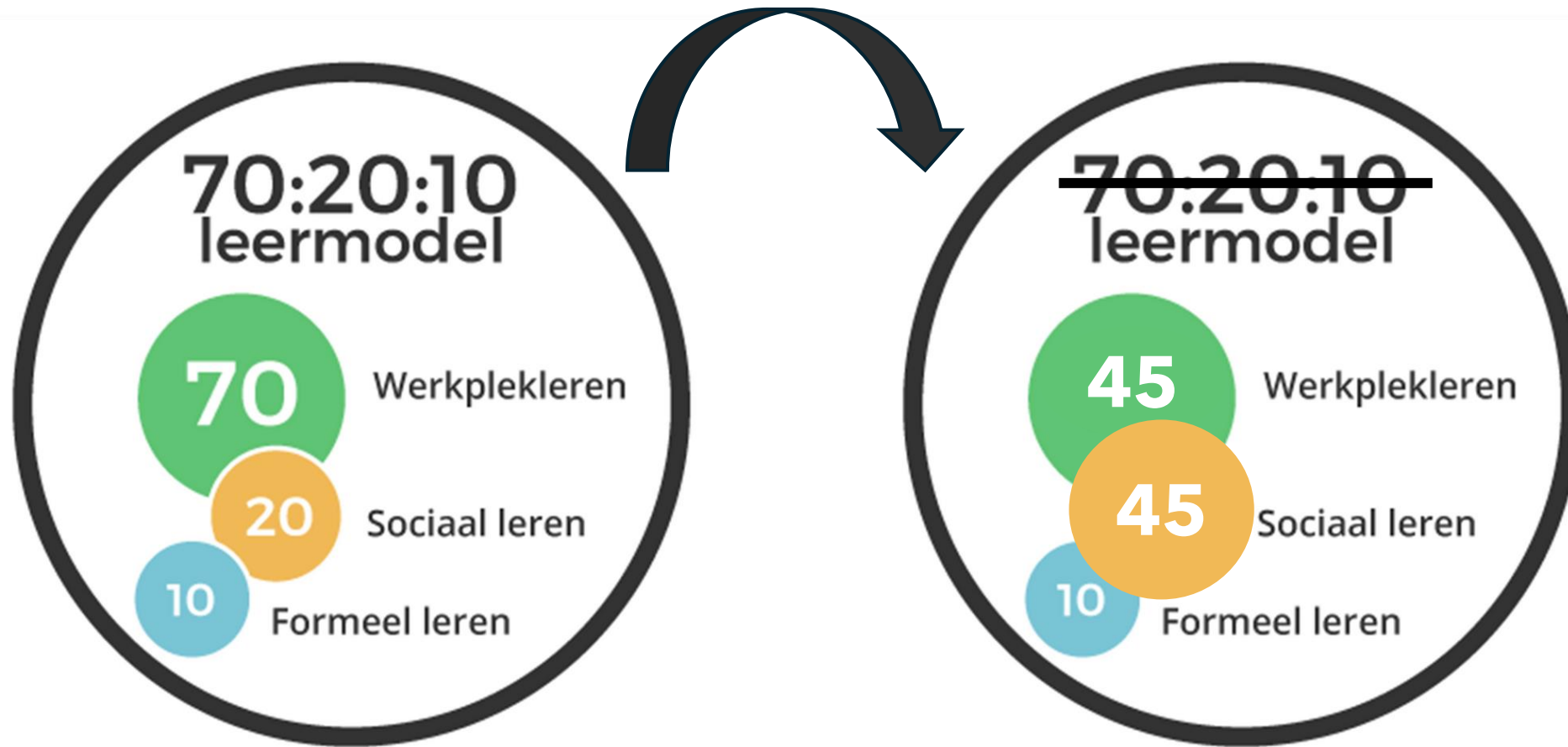
Inzet van verschillende
leervormen

Waarvan leer jij het meest?

- formeel leren (opleiding)
- sociaal leren (samen leren)
- on-the-job learning (leren tijdens het werk)



Wetenschappelijk evidentie

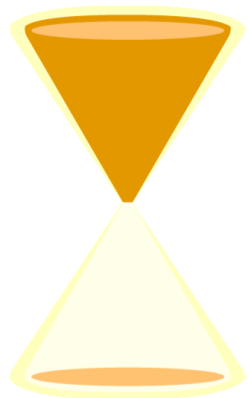


70:20:10 leermodel Charles Jennings

45:45:10 leermodel Eva Kyndt

Welke leervormen kennen jullie?

Jullie organisatie beslist om een nieuw software systeem in gebruik te nemen. Iedereen moet leren hoe ze ermee kunnen/moeten werken.



Let's play!



Welke leervormen kennen jullie?

- Workshop
- Opleiding
- E-learning
- Digitaal materiaal
- E-book
- Boek
- Discussie
- Intervisie
- Filmpje
- Instructies op de werkplek
- Tips via affiches
- (online) community
- Chat-tool
- Webinar
- Meeting
- Brainstorm
- Seminarie
-
- On-the-job
- Feedback geven
- Zoeken op internet
- Coaching
- Mentoring
- Blogs
- Nieuwsbrieven
- Social Media
- Netwerking
- Business Games
- Podcast
- MOOC
- Zelfstudie
- Lerende netwerken
- Serie op TV/Netflix
-



Leren in de toekomst

An analysis of the value of the ways of learning at work - Jane Hart

Top 100 Tools for Learning 2024



Jane Hart

1. YouTube
2. ChatGPT
3. Google Search
4. PowerPoint
5. Zoom
6. MS Teams
7. Word
8. LinkedIn
9. Canva
10. Wikipedia

Top 100 Tools for Learning 2012

1. Twitter
2. YouTube
3. Google Docs/Drive
4. Google Search
5. WordPress
6. Dropbox
7. Skype
8. PowerPoint
9. Facebook
10. Wikipedia

		OVERALL				
		N	Q	V	E	V+E
1	Daily work	1	6	29	64	93
2	Knowledge sharing	1	7	33	59	92
3	Web search	3	20	31	46	77
4	Manager feedback	5	20	38	37	75
5	Web resources	3	24	41	32	73
6	Coach/mentor	7	23	45	25	70
7	Prof Network	5	29	40	26	66
8	Company resources	7	31	35	27	62
9	Blogs and feeds	13	44	29	14	43
10	Elearning	17	44	27	12	39
11	Conferences	18	51	26	5	31
12	Classroom training	28	42	23	7	30



AI has taken off

NEW	20	Copilot	an AI chatbot developed by Microsoft
NEW	47	Perplexity	AI-powered research and conversational search engine
NEW	50	Claude	AI-powered research and conversational search engine
NEW	53	Gemini	AI chatbot developed by Google
NEW	96	Clixie.ai	create interactive videos with AI



#3

Naar een strategisch
L&D beleid

**TALEN
KNOBBEL**



**WISKUNDE
KNOBBEL**



Fouten,
inspanningen,
mislukkingen

Multi-
dimensionaal

Context

Neuro-
plasticiteit

Jo Boaler

HET GRENZELOZE BREIN

Stress

Mindset

Verbinding

#4

Leren is ieders
verantwoordelijkheid



LEREN EN ONTWIKKELEN

≠

INDIVIDUELE VERANTWOORDELIJKHEID VAN L&D/HR



Leerleiderschap

Checklist ben jij een leerleider?

- Ben je een rolmodel en doe je aan werkplekleren?
- Stimuleer en motiveer je medewerkers om het geleerde toe te passen?
- Geef je medewerkers advies over hoe ze het geleerde kunnen toepassen?
- Toon je begrip wanneer iets niet meteen van een leien dakje loopt?
- Denk je samen met de medewerker na over zijn leerproces en de te zetten stappen?
- Stimuleer je de medewerker om de volgende stap te zetten in zijn leerproces?
- Zet je leerdoelen, toepassings- en/of prestatiedoelen voor de medewerker?
- Ben je betrokken bij het selecteren van training voor de medewerker, rekening houdend met de leernoden van de medewerker?
- Toon je appreciatie en beloon je medewerkers voor hun leergedrag?
- Toon je interesse in wat geleerd werd?
- Sta je open voor nieuwe dingen en tolereer je verandering?
- Bied je kansen om het geleerde toe te passen?
- Bied je de medewerker tijd en ruimte om te leren?
- Spoor je medewerkers aan tot het delen van wat ze geleerd hebben?
- Laat je medewerkers toe om fouten te maken?

Het hebben van **een manager die leren hoog in het vaandel draagt en zijn werknemers ondersteunt in hun leren** (Beausaert, 2023).



Leergoesting

Carol Dweck

GROWTH MINDSET



- Ik kan leren wat ik wil
- Ik houd van nieuwe dingen doen
- Ik leer uit mijn fouten
- Er zit nog meer potentieel in mij

FIXED MINDSET



- Ik ben er wel of niet goed in
- Ik blijf bij wat ik weet
- Fouten zijn de limiet van mijn kunnen
- Mijn potentieel is een vast gegeven



#5

Maak werk van een
leercultuur

**Heeft jouw
organisatie een
leercultuur?**

≠ # gevolgde opleidingen

Verschil leercultuur en -klimaat



LeerCULTUUR

LeerKLIMAAT

Inspiratie & ondersteuning

Deze **Leercultuur Quicks** **can** geeft je een aanzet om de leercultuur binnen jouw organisatie onder de loep te nemen.



Inspiratie & ondersteuning

Als podcasthost van '[Learning without a roof](#)' gaat Els in gesprek met L&D-experten, bedrijven en sectoren. Ze hebben het over hoe je een leercultuur kan opzetten, wie hierin een rol speelt en wat best practices zijn.



SCAN ME



DE OPLEIDINGSCOACH

Inspiratie & ondersteuning



Levenslang Leren op de werkplek (Els Minner, 2024)

Leren en ontwikkeling (L&D) strategisch inzetten levert diverse voordelen op, zoals gemotiveerde medewerkers, verhoogde inzetbaarheid en weerbaarheid tegen burn-out. Een leer mindset draagt ook bij aan de groei en wendbaarheid van je organisatie.

Het boek omschrijft wat het belang is van levenslang leren op de werkplek en hoe organisaties hiermee concreet aan de slag kunnen. Het biedt hr-professionals, ondernemers en leiders een concreet stappenplan om een leercultuur te creëren die bijdraagt aan de groei van mensen én de ambities van de organisatie. Hierbij dient het Room Without A Roof-model als fundament. 'Levenslang leren op de werkplek' biedt bovendien inspiratie om de wettelijke opleidingsverplichtingen voor organisaties om te zetten naar leerinitiatieven met impact.

Het boek werd uitgegeven bij Lannoo Campus. Het voorwoord werd geschreven door Simon Beusaert, Prof. L&D in Organisations aan Universiteit van Maastricht. Er werden ook getuigenissen opgenomen van Randstad, Equans, Buseloc, Aquafin & Torfs.

SCAN ME



DE OPLEIDINGSCOACH

Inspiratie & ondersteuning

Word Business Partner binnen jouw organisatie vanuit een doordacht L&D-beleid en de juiste leerinitiatieven!

Hoe kan je vanuit leren en ontwikkelen zorgen dat je bijdraagt aan organisatiedoelstellingen?

Strategisch leren en opleiden



Hoe kan je er voor zorgen dat jouw initiatieven bijdragen aan de strategische business doelstellingen? Hoe kan je een meerwaarde betekenen op organisatieniveau? In deze training maken we jouw visie op leren helder en gebruiken we dit als startpunt voor alle verdere strategische stappen.

Alle info.



Meer ondersteuning nodig bij de opmaak van je leerbeleid? Ontdek ons online of offline aanbod



DE OPLEIDINGSCOACH

Online leertraject
Naar een strategisch leerbeleid
in 4 stappen



DE OPLEIDINGSCOACH

Inspiratie & ondersteuning



Ambassadeur
Levenslang Leren

SCAN ME



DE OPLEIDINGSCOACH

**We
verlotten
een boek!**





NEW
MINDSET
NEW
RESULTS

DANKJEWEL!

Leen Lievens

Contact: info@roomwithoutaroom.be



Benieuwd naar

jouw feedback