



EMPLOYER BRANDING



EMPLOYEE BRANDING







Hoe win je de war for talent?

Build an EVP & employer brand

Improve the candidate experience

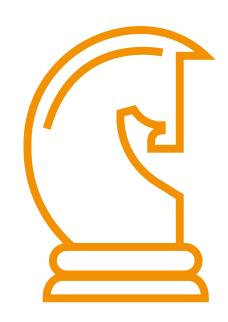
Optimize
the employee
experience



De 7 bouwstenen van jouw EVP



Vision & Identity



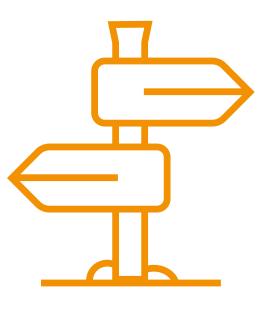
Leadership & Management



People & Values



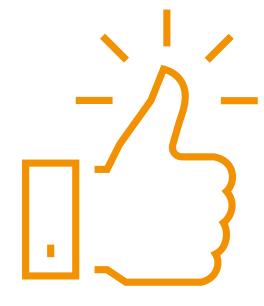
Learning & Development



Career & Growth



Workplace & Wellbeing



Reward & Recognition

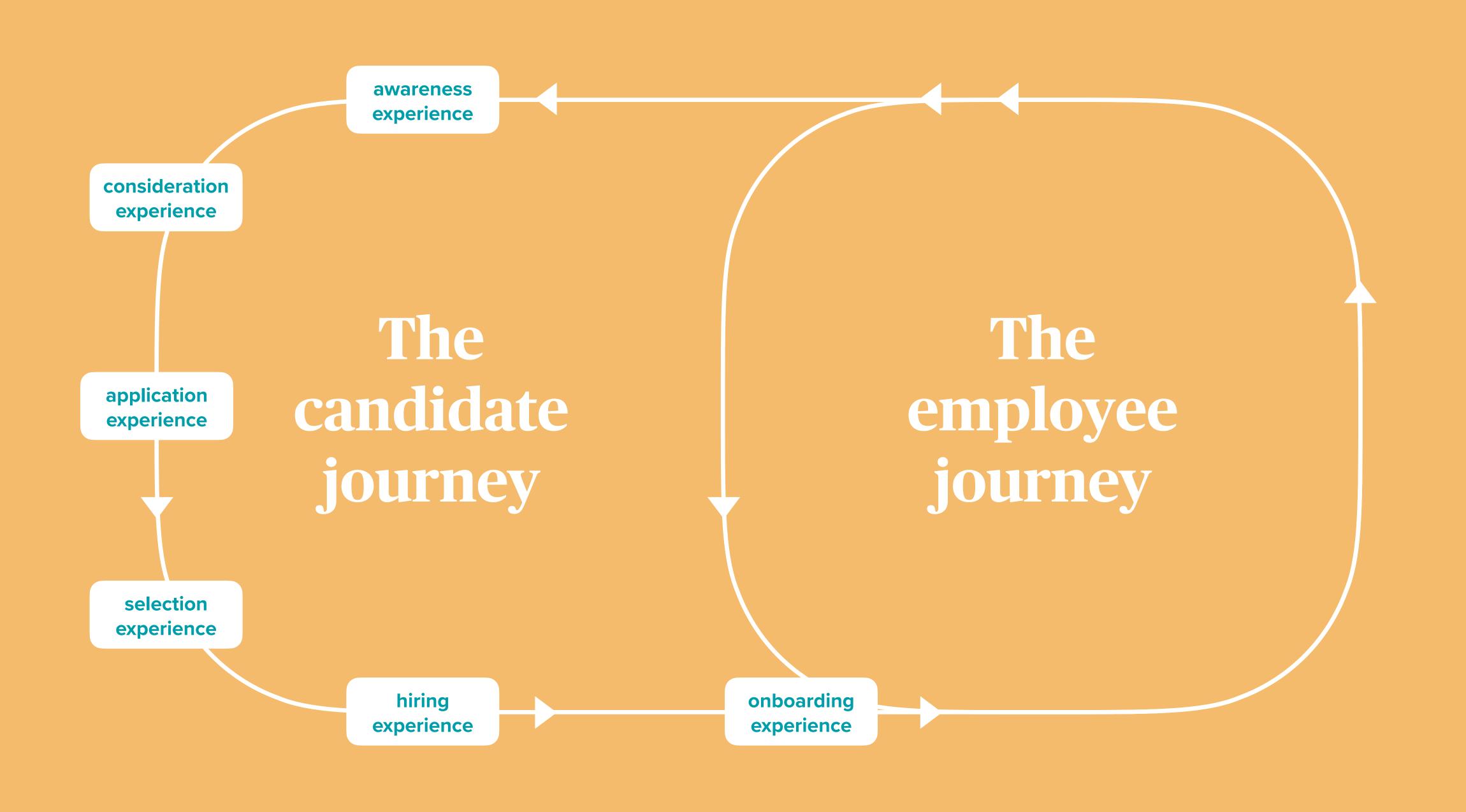
important to me

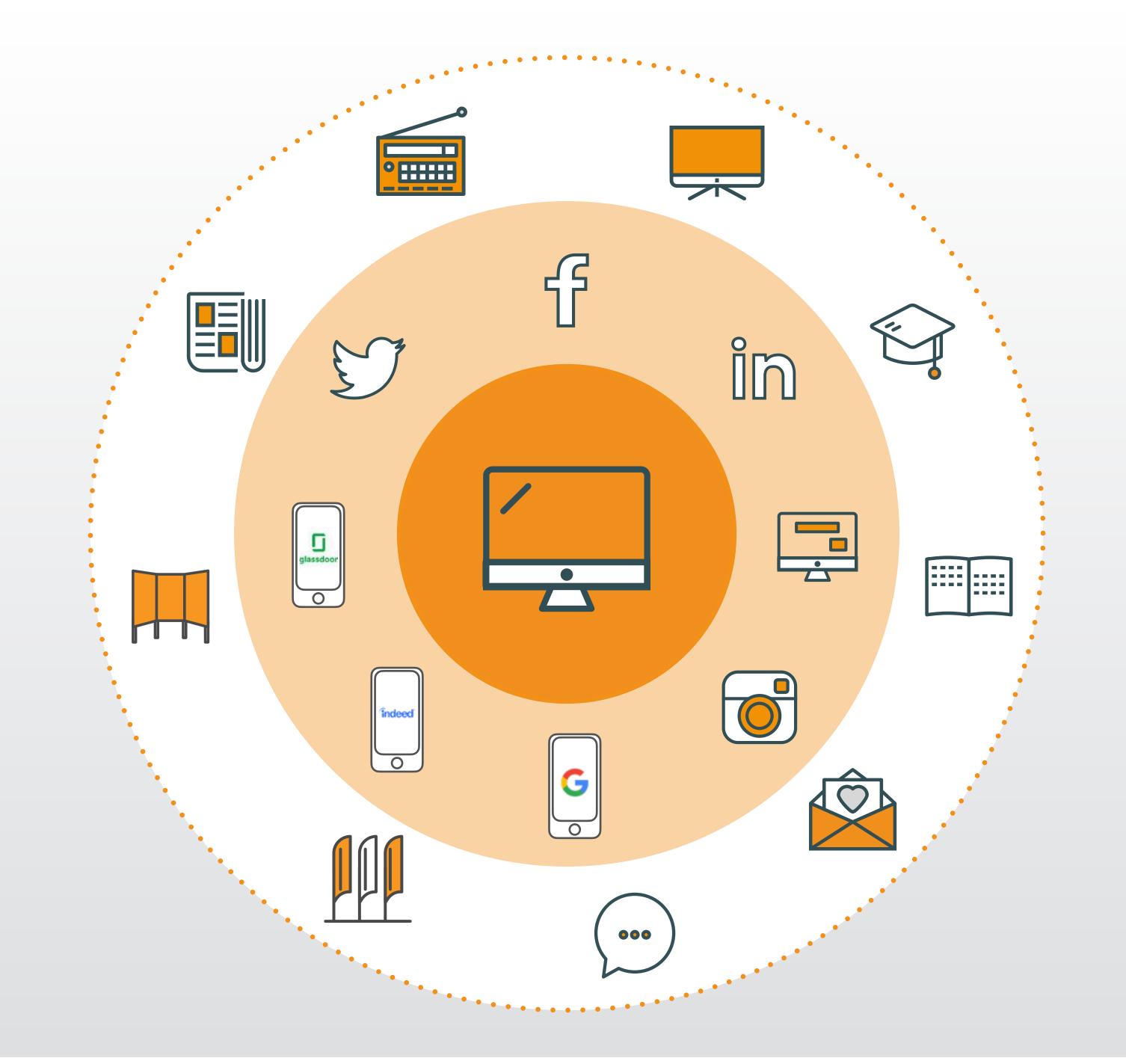
10 9 8		f	Leadershi & Managem	ove	Mobility & Retention	&	Vision Identity	V &	Vorkplace Wellbeing Mensen	use to	attract
7									& Waarder		
6											
5					(0)	9			V		
4					Learr & Develo	ing pment			Reward &		£ - 1120
3			lea	ve as it is						use to	inform
2											
1											
-	1	2	3	4	5	6	7		8	9	10

strength within our company Build an EVP & employer brand Improve the candidate experience

Optimize
the employee
experience



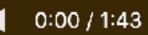




USER EXPERIENCE FOR DUMMIES SEDUCING CONTENT Less is more Pictures of people & work environment Optimised for search engines Video stories that explain the job & the culture Great design that reflects your brand A story that explains why the company exists Optimised for smartphone use 'Our team' is always popular 5 reasons why not to join our company Short loading time POSSIBILITIES TO INTERACT RED CARPET APPLICATION Pop quiz to assess the culture fit Easy to find vacancies Ask questions via chat Every vacancy is written as a landing page Short application form Contact details of recruiters or hiring managers Build links with your social media pages Explain the selection process Allow people to share content (Automated) reaction with a slight delay

Vers gestart

Marlies







Wat heeft je voor Insilencio doen zwichten?





Al een jaar content bij Insilencio

Published on September 24, 2020



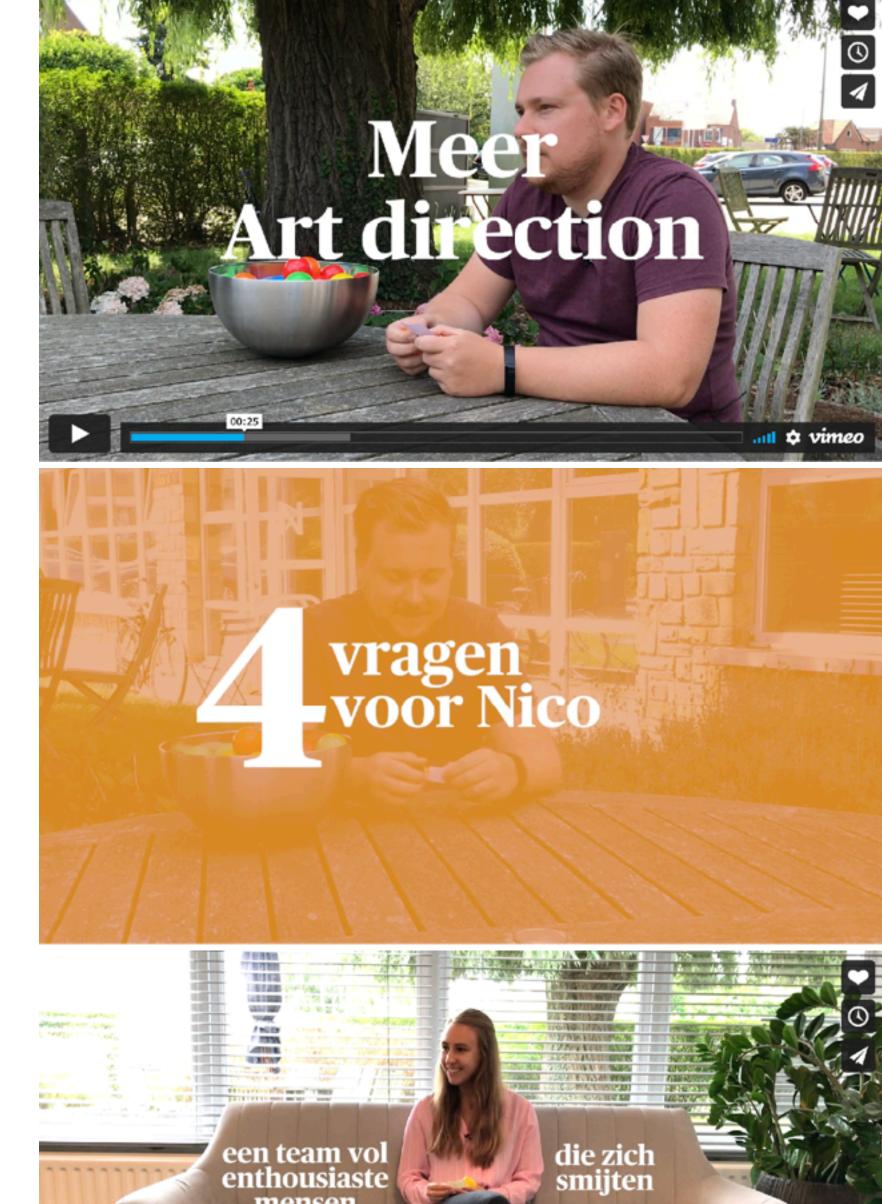
1 article Following

Maandag 2 september 2019. Terwijl mijn Instagramfeed rijkelijk wordt gevuld met eerste schooldag outfits, voel ik zelf voor de eerst sinds lange tijd weer die mengeling van opwinding en spanning als ik voor het Insilenciogebouw sta. Dat het vroeger een school was, draagt mogelijk ook bij tot dat gevoel.

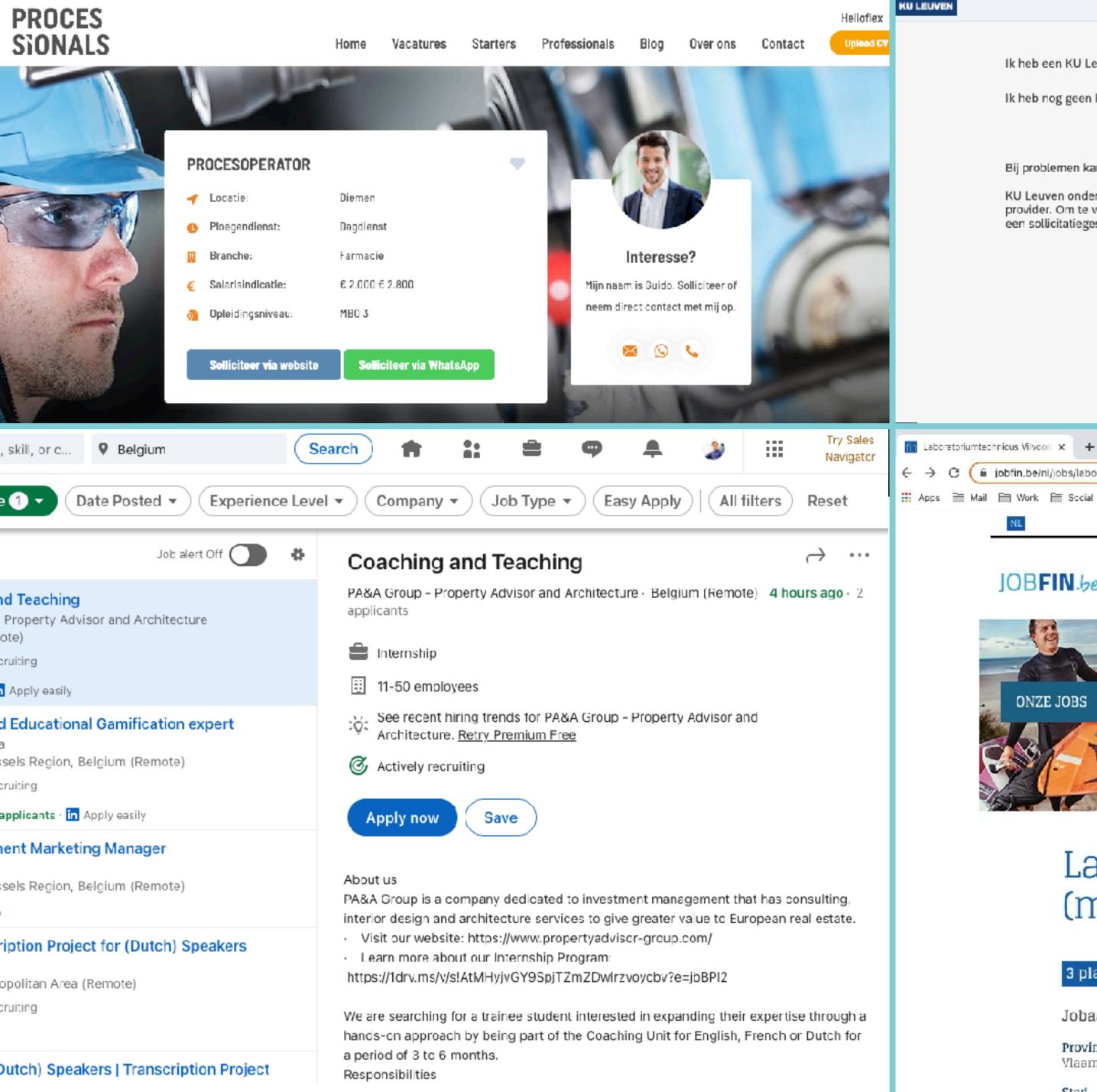
Een paar maanden eerder besliste ik voor mezelf dat het tijd was voor iets anders. Hoewel mijn carrière tot dan toe al gevuld was met de mooiste uitdagingen en projecten die een twintigjarige zich kan wensen, was het tijd voor een druk op de resetknop. Van eindredacteur bij een nieuwsredactie naar content creator/copywriter in een employer marketingbedrijf. Ik keek uit naar mijn nieuwe avontuur, maar zoals altijd zweefde de vraag 'ga ik dit wel kunnen?' door mijn hoofd.

Een jaar later moet ik toegeven dat ik mij dat soms nog afvraag. Maar toch ben ik zeker dat ik ben gegroeid als professional en als mens. En dat heeft alles te maken met de mindset en collega's bij Insilencio. Ik vloog vanaf dag één meteen in de opdrachten, want buiten mezelf was er blijkbaar niemand die twijfelde aan wat ik kon. Daardoor ben ik het afgelopen jaar zelfzekerder, creatiever en gelukkiger geworden.

Ik heb geleerd om een opdracht niet gewoon uit te voeren, maar hem in vraag te stellen en suggesties te geven om tot een nog beter eindresultaat te komen. Want bij Insilencio denken we mee met de klant. Ik heb ontdekt dat feedback een hulpmiddel is, geen wapen. Dat komt doordat ik weet dat mijn collega's het beste met mij voorhebben wanneer ze hem geven. En hoewel ik fulltime werk, heb ik het gevoel dat mijn leven nu op de eerste plaats komt. Want







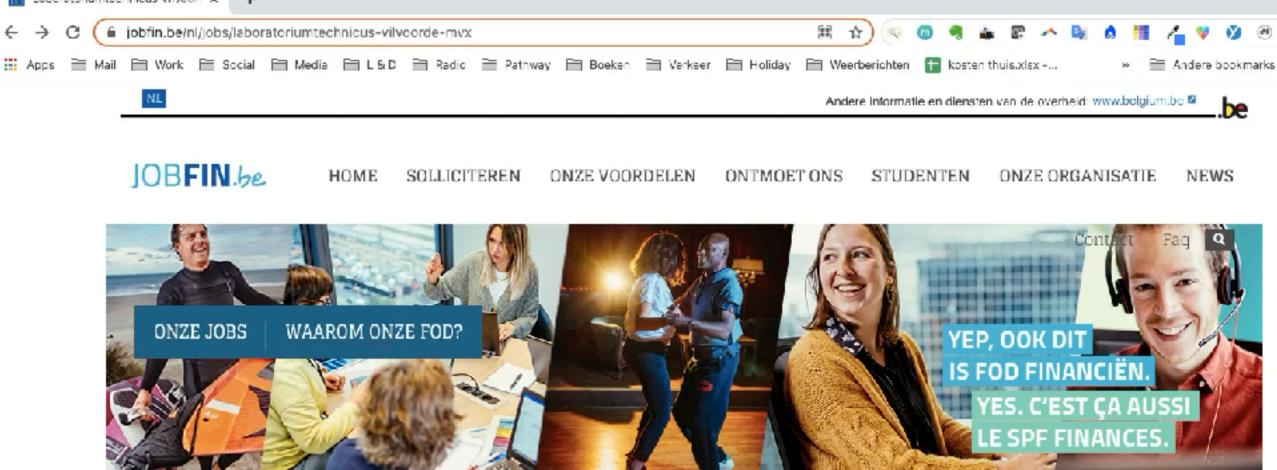
Solliciteren aan de KU Leuven

Ik heb een KU Leuven account (als personeelslid, student, sollicitant...)

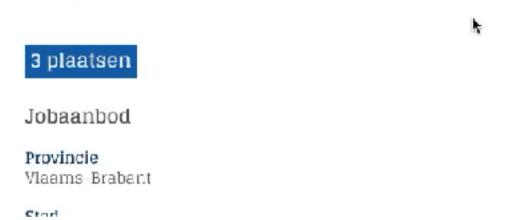
Bij problemen kan het helpen om een andere webbrowser te gebruiken.

KU Leuven ondervindt problemen met het ontvangen van en verzenden naar Hotmail-adressen en dit omwille van geregistreerde computercriminaliteit via deze provider. Om te vermijden dat je belangrijke informatie van ons zou missen, zoals de e-mail ter bevestiging van ontvangst van je kandidatuur of een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek, vragen we je om een e-mailadres van een andere provider (bv. GMail) te gebruiken voor je registratie in de sollicitatietoepassing.

Aanmelden



Laboratoriumtechnicus Vilvoorde (m/v/x)





ONTDEK DE

FIT MET DE CULTUUR

Telefonisch gesprek met de zaakvoerder

SILENCIO





ONTDEK DE

FIT MET DE JOBS

Kennismaking

op kantoor

Case study uitwerken

3



ONTDEK

JE STERKTES & JE VALKUILEN





5

Loonbespreking

6

Build an EVP & employer brand Improve the candidate experience

Optimize the employee experience





