

## Dag 1 Emino Els Ghesquiere

### Introductie individueel maatwerk / sociale wetgeving

#### A. Individueel maatwerk

- Context & situering
- Loonpremie
- Begeleidingspremie
- Overgangsmaatregelen

#### B. Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM): soorten en aanvraagprocedure

#### C. Redelijke aanpassingen (anti-discriminatiewetgeving)

### Supported Employment

#### Kader van Supported Employment aangevuld met generalistische kijk.

Supported Employment is een visie en model dat ingezet wordt in het reguliere arbeidscircuit. Het principe Place-Train-Maintain en Progress, vormde de basis voor het 'werkplekleren' en past perfect in het streven naar zo inclusief mogelijke werkvloeren.

De generalistische kijk zorgt voor actieve deelname aan het begeleidingstraject, inzetten op dialoog over de keuzemogelijkheden met zicht op realiseerbaarheid en consequenties.

- Supported Employment vertrekt vanuit een visie en een waardenkader, aan de hand van Stellingen laten we cursisten ontdekken hoe deze zich verhouden/overeenkomsten hebben met de visie 'inclusieve werkvloeren'.
- Het 5 fasen model dat in Supported Employment ingebed zit, biedt houvast voor het methodisch handelen, maar geeft je wel vrijheid in eigen keuze van methodieken.
- We laten cursisten ook kennismaken met een aantal methodieken/werkvormen. Doelstelling om later tijdens de opleiding ook jullie eigen methodieken toe te passen/uit te wisselen.
- Ultieme leerdoel: Wat leren we uit elke actie en hoe pakken we het een volgende keer 'samen' aan = Try it another way!

#### Coachingsmodellen : Systemisch coachen en krachtgericht verbinden

Systemisch werken betekent de individuele persoon met zijn ervaringen, gedachten én gedrag te plaatsen binnen een geheel aan verbindingen. Mensen worden in hun persoonlijk aanvoelen, denken en doen beïnvloed door mensen om hen heen, maar ook door tal van omgevingsfactoren.

Een coach gaat op zoek naar contextaspecten, zowel op het micro- als macroniveau, waardoor wat er gebeurt 'verstaanbaar' wordt, én er ook meer mogelijkheden verschijnen. Zo wordt de persoon in zijn kracht gezet.

## Opstellen van het ondersteuningsplan ahv de 5 A's

### A. Opmaak ondersteuningsplan

- In kaart brengen van de 5A's van arbeid (arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsorganisatie, arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden)
- Opmaak bedrijfsprofiel ahv 5 A's
- Opmaak persoonsprofiel individueel maatwerker ahv 5 A's
- Werkbaar Werk
- WEIS-vragenlijst

### B. Betrokkenheid werknemer bevragen

### C. Zicht krijgen op mogelijkheden werknemer

- Belemmeringen bij het zetten van stappen (acties)
- Signalen van (over)belasting
- Checkjezelf (website)