

Verlaving (Basis)

Drugsproblematiek op de werkvloer

Hoe begeleid ik werknemers met een verslavingsproblematiek?

Een vraag waar heel wat maatwerkcoaches en medewerkers sociale dienst zich regelmatig het hoofd over breken.

Meestal is er enkel een vermoeden van middelengebruik. Mag je een medewerker hierover aanspreken? Twijfels. Wat als ik het fout heb? Hoe gaat die medewerker dan reageren? Kwaad, agressief,....

In deze vorming bieden we een aantal duidelijke antwoorden op bovenstaande vragen.

Geen (saai) uiteenzetting van allerlei verslavende middelen en hun werking. Wel een vorming met praktische handvaten waar je op de werkvloer mee aan de slag kan gaan.

In deze vorming:

- Signalen van middelengebruik herkennen.
- Persoon aanspreken of beter niet aanspreken? Groeps gesprek a.d.h.v. casus en vragen.
- Filmfragmenten waarin ex-verslaafden zelf aan het woord zijn.
- Training: medewerkers met een verslavingsproblematiek aanspreken met behoud van de relatie.

Verlavend boeiend allemaal!

Deze vorming kwam tot stand in samenwerking met Weerwerk. Weerwerk biedt o.a. tewerkstellingskansen aan voor personen met een verslavingsproblematiek.

Doelstellingen

- Deelnemers kunnen (vroegtijdig) een aantal signalen opmerken bij personen die kampen met een verslavingsproblematiek.
- Deelnemers weten duidelijk wat hun rol / taak is in de aanpak van problematisch gebruik bij medewerkers en dat ze de sociale dienst moeten verwittigen bij een vermoeden van gebruik.
- Deelnemers weten ze dat medewerkers met een obsessief drugsgebruik best steeds aanspreken vanuit een bezorgdheid. Ze kunnen hen de tip geven om contact op te nemen met de huisarts of de druglijn.

Na deze opleiding is de deelnemer in staat om signalen van middelengebruik te herkennen, medewerkers met een verslavingsproblematiek aan te spreken vanuit een bezorgdheid en binnen de 24 uur de sociale dienst te verwittigen bij vermoeden van gebruik.