

Dag 5

VM: Verslavingsproblematiek

Hoe begeleid ik werknemers met een verslavingsproblematiek?

Een vraag waar heel wat maatwerkcoaches en medewerkers sociale dienst zich regelmatig het hoofd over breken.

Meestal is er enkel een vermoeden van middelengebruik. Mag je een medewerker hierover aanspreken? Twijfels. Wat als ik het fout heb? Hoe gaat die medewerker dan reageren? Kwaad, agressief,....

In deze vorming bieden we een aantal duidelijke antwoorden op bovenstaande vragen.

Geen (saaie) uiteenzetting van allerlei verslavende middelen en hun werking. Wel een vorming met praktische handvaten waar je op de werkvloer mee aan de slag kan gaan.

In deze vorming:

- Signalen van middelengebruik herkennen.
- Persoon aanspreken of beter niet aanspreken? Groepsgesprek ahv casus en vragen.
- Filmfragmenten waarin ex-verslaafden zelf aan het woord zijn.
- Training: medewerkers met een verslavingsproblematiek aanspreken met behoud van de relatie.

Verslavend boeiend allemaal!

Deze vorming kwam tot stand in samenwerking met Weerwerk. Weerwerk biedt o.a. tewerkstellingskansen aan voor personen met een verslavingsproblematiek.

NM: Begeleidingsstijlen (instrueren / coachen)

Een nieuwe medewerker heeft een andere aansturing nodig dan een ervaren werkracht. Klinkt logisch maar hoe pak je dat nu concreet aan op de werkvloer?

In dit lesdeel leer je het evenwicht zoeken tussen mens - en taakgericht aansturen. Zo zorg je ervoor dat medewerkers blijven bijleren, taakvolwassen worden en bovenal gemotiveerd blijven om hun taken correct uit te voeren.